



# Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais

Ensemble vers la réussite

www.cspo.qc.ca

## Mot du président

La Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais est fière de rendre compte à la population de son territoire des principales réalisations de la première année de sa planification stratégique 2004-2007.

Même si toutes nos actions reflètent bien les valeurs et les orientations de notre Commission scolaire, le rapport ne peut aucunement rendre justice à tout ce qui se fait quotidiennement dans nos écoles, nos centres et nos bureaux au Centre administratif.

Bref, le rayonnement de notre Commission scolaire m'interpelle, ainsi que l'ensemble des commissaires, afin de répondre adéquatement aux attentes de la population et contribuer largement, par notre efficacité, à la réussite de tous nos élèves jeunes et adultes.

Nos actions en 2004-2005 témoignent clairement notre volonté d'offrir des services de qualité de concert avec tous nos partenaires de l'éducation mais aussi avec les organismes publics et privés, les autres ministères ainsi que toutes les personnes qui partagent les mêmes objectifs que nous.

Merci à vous toutes et tous!



Jocelyn Blondin

## Mot de la directrice générale

Je suis très heureuse de vous présenter le rapport de l'an un de notre planification stratégique 2004-2007 : Pleins Feux sur nos réussites.

Au-delà de notre mission et de notre vision, chacune de nos actions reflète bien les valeurs et les orientations stratégiques qui ont été adoptées. C'est à travers un ensemble de gestes concrets qui mettent en évidence nos écoles et nos centres que notre Commission scolaire est perçue positivement.

Toutes ces réussites et ce travail ne pourraient certes se réaliser sans l'implication, l'énergie et la constance de tout notre personnel ainsi que des membres du Conseil des commissaires.

À vous tous et toutes, merci de nous permettre de cheminer 'Ensemble vers la réussite'



Lucie Lafleur

À partir des grandes lignes de notre planification stratégique, chaque établissement définit son projet éducatif ainsi que son plan de réussite. Nos priorités respectives s'inscrivent dans un esprit de continuité et de collaboration.

Nos actions quotidiennes nous guident vers une recherche constante de solutions dans le meilleur intérêt de nos élèves et de notre système public d'éducation.

## Notre Commission scolaire

### Un peu d'histoire

La Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais est une commission scolaire francophone issue de la mise en place, par le gouvernement du Québec, des commissions scolaires linguistiques. Elle résulte de la fusion, le 1er juillet 1998, de deux commissions scolaires, soit La Commission scolaire d'Aylmer et la Commission scolaire Outaouais-Hull.

## Notre territoire

La Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais dessert le territoire suivant :

- les municipalités de Chelsea, La Pêche et Pontiac, regroupées dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais;
- la Ville de Gatineau (territoires de Hull et Aylmer).

## Notre clientèle

La clientèle de la Commission scolaire est composée d'élèves provenant de plusieurs nationalités et de milieux socio-économiques différents. Des mesures sont mises en place afin d'assurer à toutes et à tous un enseignement adapté à leurs besoins.

De plus, notre planification stratégique mise sur la réussite de chaque élève. C'est pourquoi notre Commission scolaire se veut innovatrice quant à l'intégration des élèves handicapés et en difficulté d'adaptation et d'apprentissage dans les classes régulières.

Des programmes d'éducation internationale, d'arts études, de sports études, etc. permettent aux jeunes de vivre toute une expérience. Les projets éducatifs des établissements apportent également un savor local et visent le développement du sentiment d'appartenance.

Toutes ces particularités font de notre Commission scolaire un milieu riche et ouvert sur le monde. En 2004-2005, nous avons accueilli quelque 14720 élèves répartis de cette façon :

- 111 élèves au préscolaire 4 ans;
- 1105 élèves au préscolaire 5 ans;

- 7188 élèves au primaire;
- 4949 au secondaire;
- 672 élèves en formation professionnelle;
- 695 élèves en formation générale des adultes.

## Notre personnel

Afin d'apporter le soutien nécessaire et d'assurer l'encadrement de ses élèves, la Commission scolaire peut compter sur le dynamisme de 1504 employées et employés :

- 935 enseignantes et enseignants;
- 447 employées et employés de soutien;
- 54 professionnelles et professionnels;
- 68 gestionnaires;
- un nombre variable d'employées et d'employés occasionnels et contractuels.

## Notre budget

La Commission scolaire gère un budget d'environ 110 millions de dollars.

### Planification stratégique

Le 11 mai 2004, notre Commission scolaire a adopté sa planification stratégique 2004-2007 «Pleins feux sur nos réussites» par laquelle elle s'engage à garder le cap sur la réussite éducative, à développer les orientations privilégiées et à tout mettre en œuvre pour atteindre ses objectifs. Sous la devise « Ensemble vers la réussite », notre Commission scolaire s'est donnée les outils lui permettant une vision commune de l'avenir.

Notre mission, notre vision et nos valeurs

## Notre mission

Notre Commission scolaire mise surtout sur la mobilisation de ses ressources humaines et sur la qualité des services offerts dans ses établissements pour :

- qualifier chacun de ses élèves en assurant sa réussite optimale tout en lui permettant une meilleure intégration dans son milieu;

- instruire chacun de ses élèves en lui faisant réaliser des apprentissages significatifs et en l'amenant à maîtriser des savoirs essentiels qui développent sa compréhension du monde;
- socialiser chacun de ses élèves en accroissant son sentiment d'appartenance et en l'invitant à s'ouvrir davantage aux autres.

## Notre vision

« Actualiser le potentiel de chaque personne qui évolue chez nous afin que celle-ci puisse vivre une réussite au quotidien. »

### Nos valeurs

- L'épanouissement encourage chacune et chacun à se développer pleinement avec toutes ses possibilités dans un environnement favorisant l'apprentissage et la formation continue.
- Le sens des autres invite chaque personne à cultiver la qualité des relations humaines en élargissant les communications de façon à ce qu'elles deviennent organisées, constructives et franches et qu'elles s'exercent dans un climat de collaboration.
- La persévérance oblige toute personne à faire preuve de créativité, à expérimenter et à innover en démontrant ténacité et volonté dans les actions qui nous mènent vers la réussite.
- L'efficacité incite chacune et chacun à utiliser les moyens adéquats à l'atteinte des résultats en favorisant la transmission d'information, l'ouverture d'esprit, le respect mutuel et le sens des responsabilités.
- L'équité nous amène à partager judicieusement les ressources et les responsabilités dans un contexte de développement optimal et d'atteinte de résultats tangibles.

## Nos orientations

- **Orientation 1**  
Au cœur de notre réussite : les établissements

Favoriser dans tous nos établissements la mise en œuvre d'une démarche organisationnelle permettant de redéfinir la réussite dans un esprit d'équité, de diversité et d'appartenance.

- **Orientation 2**  
Acteurs de notre réussite : les ressources humaines

Favoriser l'élaboration et l'actualisation d'un plan de développement de nos ressources humaines permettant l'évolution des compétences, l'enrichissement professionnel et personnel ainsi que la valorisation du rôle de chaque personne dans notre organisation.

- **Orientation 3**  
Outil de notre réussite : la communication

Développer des moyens permettant l'efficacité, la rentabilité et la cohérence de notre activité communicationnelle interne et externe.

- **Orientation 4**  
Soutien à notre réussite : la gestion

Maintenir une structure organisationnelle axée sur la décentralisation permettant une vision personnelle et concertée tout en suscitant la réflexion et l'action.

- **Orientation 5**  
Partenaire de notre réussite : la communauté

Susciter dans la communauté un intérêt marqué pour les activités de notre Commission scolaire et reconnaître le rôle de nos partenaires dans la réalisation de notre mission.

## Regards sur nos actions

À la suite de la première année de la planification stratégique 2004-2007, les actions suivantes ont été menées :

- **Orientation 1**  
Au cœur de notre réussite : les établissements

- Soutien au personnel dans la démarche d'implantation de la réforme;
- Mise en œuvre des plans de réussite des établissements;
- Révision des programmes des services éducatifs complémentaires;
- Poursuite des activités de prévention de la criminalité;
- Mise en valeur des projets des établissements;
- Poursuite des activités de régionalisation des activités de la formation professionnelle;

- Mise en place d'un service d'accueil, de référence, de conseil et d'accompagnement au secteur adulte (SARCA);
- Réalisation d'activités visant l'implantation du curriculum en formation générale des adultes;
- Adoption d'une politique de la langue française;
- Réflexion sur les modèles d'organisation des services aux élèves handicapés et en difficulté d'adaptation et d'apprentissage au secteur des jeunes.

- **Orientation 2**  
Acteurs de notre réussite : les ressources humaines

- Planification des besoins en ressources humaines;
- Poursuite des activités de valorisation du personnel;
- Adoption d'une politique sur le harcèlement psychologique;
- Mise en place d'un programme d'accès à l'égalité.

- **Orientation 3**  
Outil de notre réussite : la communication

- Adoption d'une politique de communication;
- Adoption d'un plan de communication;
- Mise en place des forums d'échanges avec les élèves;
- Actualisation du nouveau site Internet;
- Lancement de la planification stratégique.

- **Orientation 4**  
Soutien à notre réussite : la gestion

- Sensibilisation à une démarche de gestion du changement;
- Actualisation du plan directeur en informatique;
- Préparation d'une proposition sur la révision de la délégation des pouvoirs;
- Révision du recueil de gestion;
- Préparation d'outils pour le personnel de direction des établissements.

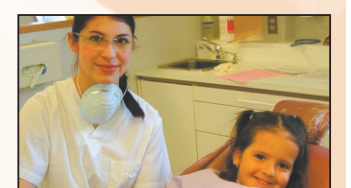
- **Orientation 5**  
Partenaire de notre réussite : la communauté

- Organisation d'une formation sur les fonctions et pouvoirs du Conseil d'établissement
- Identification de partenaires selon nos champs d'activités.

## Code d'éthique et de déontologie

Le Règlement sur le code d'éthique et de déontologie des commissaires s'inscrit dans un contexte de transparence et se veut une garantie de confiance et de crédibilité pour le public à l'égard des commissaires. Le Règlement a été adopté le 26 août 1998 et est disponible au Secrétariat général.

En 2004-2005, aucune plainte n'a été soumise au Comité de déontologie.



## Conseil des commissaires

2004-2005

Joyeuses Fêtes!



Jocelyn Blondin  
président du Conseil



Michel Lanthier  
Vice-président du Conseil



Gilbert Couture  
président du Comité exécutif



Marie-Andrée Lépine  
vice-présidente du Comité exécutif

Michel Gervais  
Circonscription 1



Hélène Belisle  
Circonscription 2



Nicolas Cazalais  
Circonscription 4



Alain Gauthier  
Circonscription 6



Dominique Kenney  
Circonscription 8



Jacques Lemay  
Circonscription 9



Gervaise St-Amour  
Circonscription 10



Francine Poitras  
Circonscription 11



Francine Lorange  
Circonscription 12



Fernand Lavoie  
Circonscription 13



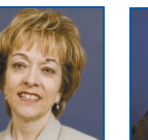
Johanne Légaré  
Circonscription 15



Ugo de Montigny  
Circonscription 16



Jean-Pierre Reid  
Circonscription 17



Chantal L-Bélangier  
Circonscription 18



Andrew Rhéaume  
Circonscription 19



Alain Faussurier  
Circonscription 20



Mario Crevier  
Circonscription 21



Gilles Chagnon  
représentant du Comité de parents



Christiane Hallé  
représentante du Comité de parents

